

**KRETINGOS RAJONO SAVIVALDYBĖS
VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KRETINGOS LIGONINĖS
STRATEGINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO
2024 METAIS ATASKAITA**

I BENDROJI DALIS

2024 metais VšĮ Kretingos ligoninės pagrindinis uždavinys buvo užtikrinti stabilų, kokybišką asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimą.

Praėję metai buvo įtempti ir organizaciniu požiūriu, sprendžiant dėl sveikatos centro sukūrimo Kretingos rajone. Buvo sukurtas Sveikatos centras, apjungiant įstaigas bendradarbiavimo būdu.

Gydymo įstaigą papildė naujai įsidarbinę gydytojai tuo sukurdami prielaidą įvykdyti metinę sutartinę TLK skiriamą sumą ir ją viršyti. Suteikta daug viršplaninių paslaugų ir gautas papildomas apmokėjimas 1393523 eurai.

Dideliu laimėjimu skaitome mamografijos tyrimo įdiegimą ir pasiekimą, kad už tyrimus būtų apmokama iš PSDF biudžeto lėšų.

2024 m. pradėtos teikti mamografijos paslaugos, plėtotos kompiuterinės tomografijos, kolonoskopijos paslaugos. Buvo plečiamos ortopedijos traumatologijos, dermatovenerologijos, kardiologijos, dienos stacionaro, fizinės medicinos ir reabilitacijos paslaugų apimtys. Įsigyta naujos fizioterapijos įrangos, endoskopinės diagnostinės įrangos komplektas. Įdarbinta naujų specialistų.

Pasiektas atliekamų operacijų rekordinis skaičius – tiek didžiųjų operacijų, tiek mažųjų. 2024 m. atlikta 2418 operacijų.

Pradėti Priėmimo skubios pagalbos skyriaus priestato statybos darbai.

Daug dėmesio skirta ligoninės darbuotojų atlyginimų kėlimui. 2024 m. darbuotojų vidutiniai atlyginimai padidėjo 22,14 proc., slaugytojams – 23,45 proc., gydytojams – 16,78 proc.

Gerintos darbo sąlygos darbuotojams. Nupirkti darbo drabužiai.

2024 m. organizuoti seminarai darbuotojų kvalifikacijos kėlimui.

Įdiegta nauja įstaigos Elektroninė sveikatos informacinė sistema (ESIS), naudojama visuose įstaigos skyriuose, statistikoje, apmokėjimui už suteiktas paslaugas. Įdiegtas įstaigos ataskaitų modulis. Įstaiga yra išankstinės pacientų registracijos informacinės sistemos (IPR IS) dalyvis.

2024 m. pilnai atnaujinta įstaigos internetinė svetainė.

II DETALIZUOTA VEIKLOS STRATEGINIO PLANO ATASKAITA

UŽTIKRINTI PACIENTŲ PATIRTIES VALDYMA									
Tirti pacientų poreikius, lūkesčius bei pasitenkinimą dėl teikiamų paslaugų									
Įstaigos strateginio veiklos plano 1 tikslas	Priemonės	Vertinimo kriterijai		Rodiklių pasiekimas		Priemonės vykdytojas (-ai)	Išlaidų (eurais) planas 2024 metais	Panaudotos lėšos (eurais) 2024 metais	Pastabos
		Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis				
1.1. Uždavinys									
1.1.1. Pacientų pasitenkinimo tyrimas stacionaro skyriuose		Pacientų teigiami įvertinimai ne mažiau 90 proc.	<ul style="list-style-type: none"> • apklausti ne mažiau 50 proc. stacionaro pacientų; • ne mažiau 90 proc. teigiami įvertinimai. 	<ul style="list-style-type: none"> • apklausta 79 proc.; • teigiami įvertinimai 99 proc.; • anketose 101 padėka. 	Vyriausiasis slaugos administratorius, skyrių vyresnieji slaugytojai	200 eurų	150 eurų	Kanceliarinės išlaidos	
1.1.2. Pacientų pasitenkinimo tyrimas Ambulatoriniame konsultaciniame skyriuje		Pacientų teigiami įvertinimai ne mažiau 90 proc.	ne mažiau 90 proc. teigiami įvertinimai.	teigiamai įvertino 98 proc. apklaustų pacientų		100 eurų	85 eurais	Kanceliarinės išlaidos	
1.1.3. Anketų atnaujinimas		Įtraukti papildomus atvirus klausimus	ne mažiau 2 papildomų klausimų	įtraukti klausimai dėl informacijos teikimo ir korupcijos					
1.2. Uždavinys									
1.2.1. Pastovi pacientų pasitenkinimo stebėseną ir analizę		pastovi pasitenkinimo stebėseną ir analizę	vykdyti pastovią analizę ir stebėseną	vykdyta pastovi stebėseną ir analizę	VMAG Vadovybinė analizė	2000 eurų	1500 eurų	Kompiuterinė technika ir programa	
1.2.2. Ataskaitos Vadovybinėje analizėje 2 kartus metuose		pateiktos ataskaitos 2 kartus metuose	ataskaitas pateikti 2 kartus metuose	ataskaitos pateiktos 2 kartus metuose					
1.2.3. Koregavimo priemonių priėmimas trūkumams pašalinti		priimtos koregavimo priemonės	priimti koregavimo priemonės dėl pacientų pasiūlymų	įvykdytos koregavimo priemonės					

			priemonės trūkumams pašalinti					
Gerinti teikiamų paslaugų kokybę remiantis anketinėmis apklausomis								
1.3. Uždavinys	ne mažiau 90 proc. pacientų patenkinti teikiamomis paslaugomis	priimtos priemonės į pasiūlymus (ne mažiau 90 proc.)	įvykdyta 96 proc. pasiūlymų	Vyriausiojo gydytojo pavaduotojas, vyriausiasis slaugos administratorius, VMAG	100 000 eurų	155 000 eurų	Infrastruktūros gerinimas, medicininės įrangos, priemonių įsigijimas ir kt.	
1.3.1. Koregavimo priemonės į gautus pasiūlymus								
1.3.2. Paslaugų kokybės gerinimas	<ul style="list-style-type: none"> infrastruktūros pagerinimas; darbo organizavimo gerinimas 	<ul style="list-style-type: none"> įrengti ne mažiau 2 naujų vienviečių palatų, atnaujinti sanitarinius mazgus; koreguoti dietinio maitinimo paslaugas pagal sezoniškumą; 	<ul style="list-style-type: none"> įrengtos 2 naujos vienvietės palatos, atnaujinti sanitariniai mazgai; 		50 000 eurų	47 000 eurų		
		perorganizuoti Priėmimo skubios pagalbos skyriaus registratūros darbą, bei chirurginių paslaugų teikimą	perorganizuotas darbas, pradėjo dirbti Priėmimo skubios pagalbos skyriaus medicinos paslaugų ir chirurginių paslaugų administratoriai, nauja IT programa, atnaujintos patalpos.					
1.3.3. Paslaugų plėtra	Paslaugų apimčių didėjimas	Piėtoti paslaugas (ne mažiau 2)	Piėtotos 5 paslaugos: <ul style="list-style-type: none"> kolonoskopijų, kompiuterinės tomografijos, mamografijos, dienos stacionaro, reabilitacijos, 		50 000 eurų	67 000 eurų		

				automobilių stovėjimo aikštelės asfaltavimo darbai.					
2.2. Uždaviny									
Užtikrinti įstaigos padalinių aprūpinimą būtinomis priemonėmis ir paslaugomis									
2.2.1. Medicininės įrangos įsigijimas	100 proc. aprūpinti skyrius reikalinga įranga pagal sudarytą pirkimų planą	Vykdyti pirkimus pagal sudarytą planą atsižvelgiant į skyrių poreikius	Įsigyta planuota įranga: Artroskopiniai, laparoskopiniai instrumentai, elektrochirurginis generatorius, jėgos instrumentų sistema stambių kaulų chirurginėms operacijoms, vaizdo kolonoskopas, endoskopinė įranga, cistoskopas, pakeistos operacinės lempos, atnaujinta akių kabineto įranga, įsigyti papildomi reabilitacijos prietaisai ir kt.	Ūkio padalinio vedėjas, darbuotojas atsakingas už medicininę įrangą, vyriausiasis slaugos administratorius.	500 000 eurų	457 217 eurų			
2.2.2. Valymo proceso tobulinimas	Patbulintas valymo procesas	Įsigyti valymo inventorių, dulkių siurbį.	Įvykdyta		1000 eurų	1100 eurų			
Įstaigos strateginio veiklos plano 3 tikslas									
3.1. Uždaviny									
Sukurti naujai teikiamų asmens sveikatos paslaugų infrastruktūrą									
3.1.1. Infrastruktūros sukūrimas naujų paslaugų teikimui	Ne mažiau 2 naujų paslaugų infrastruktūros sukūrimas	Ne mažiau 2 naujų paslaugų teikimui infrastruktūros sukūrimas	• Reumatologo konsultacijų kabinetas;	Vyriausiojo gydytojo pavaduotojas,	20 000 eurų	15 000 eurų			

				• plastinės chirurgijos paslaugų kabinetas.	vyriausiasis slaugos administratorius, Ūkio padalinio vedėjas, ekonomistas			
3.2. Uždavinys	Užtikrinti naujai teikiamų asmens sveikatos paslaugų aprūpinimą būtinomis priemonėmis bei paslaugomis							
3.2.1. Aprūpinimas medicininėmis priemonėmis ir įrenginiais naujų paslaugų teikimui	Aprūpinti medicinine įranga ne mažiau 2 naujų paslaugų teikimui	Ne mažiau 2 naujų paslaugų teikimui	2 naujos paslaugos: • reumatologo; • plastinės chirurgijos.	Vyriausiojo gydytojo pavaduotojas, Viešųjų pirkimų tarnyba	10000 eurų	9000 eurų		
3.3. Uždavinys	Didinti prioritetinių paslaugų apimtį							
3.3.1. Prioritetinių paslaugų plėtra	Ambulatorinių specializuotų, dienos stacionaro	Apimčių didėjimas po 1 proc. per metus	Suteikta daugiau konsultacijų – 14,17 proc., dienos stacionaro paslaugų – 5,71 proc., dienos chirurgijos paslaugų – 68,79 proc., stebėjimo paslaugų – 17,60 proc.	Vyriausiojo gydytojo pavaduotojas, ekonomistas	2000 eurų	2500 eurų	Kompiuterinė technika	
3.4. Uždavinys	Plėtoti strateginį sveikatos priežiūros įstaigų tarpusavio bendradarbiavimą dėl bendro sveikatos priežiūros paslaugų teikimo							
3.4.1. Plėtoti tarptautinį ASPĮ bendradarbiavimą teikiant sveikatos priežiūros paslaugas	Bendradarbiavimo plėtojimas	Bendradarbiavimas su PSC, šeimos gydytojais, informavimas apie teikiamas naujas paslaugas, rekomendacijas dėl pacientų gydymo	Informacijos teikimas šeimos gydytojams. Bendradarbiavimas teikiant paslaugas dėl tuberkuliozės įtarimo.	Vyriausiojo gydytojo pavaduotojas medicinai				

VYSTYTI ĮSTAIGOS VIDINĘ KULTŪRĄ						
Skatinti bendradarbiavimą ir bendruomeniškumą						
Įstaigos strateginio veiklos plano 4 tikslas						
4.1. Uždavinys						
4.1.1. Darbuotojų bendradarbiavimo ir bendruomeniškumo skatinimas	Į Iniciatyvas įtraukti iki 90 proc. darbuotojų	Ne mažiau 2 seminarų	Organizuotas 1 seminaras su išoriniais lektoriais ir 3 – vidaus seminarai.	Personalo specialistai	3000 eurų	3400 eurų
4.2 Uždavinys	Tirti darbuotojų poreikius, lūkesčius bei patitenkinimą darbo sąlygomis					
4.2.1. Darbuotojų apklausų dėl poreikių, lūkesčių ir patitenkinimo darbo sąlygomis organizavimas	Ne mažiau 90 proc. patenkinti darbo sąlygomis	Apklausti 80 proc. skyrių darbuotojų, 90 proc. būtų patenkinti savo darbo sąlygomis.	Apklausta 81 proc. darbuotojų, 91 proc. – patenkinti darbo sąlygomis.	vyriausiasis slaugos administratorius, saugos darbe specialistas	150 eurų	100 eurų
Įstaigos strateginio veiklos plano 5 tikslas	UGDYTI DARBUOTOJŲ KOMPETENCIJAS					
5.1. Uždavinys	Kelti sveikatos priežiūros specialistų kvalifikaciją					
5.1.1. Sveikatos priežiūros specialistų kvalifikacijos kėlimas	Iki 10 proc. specialistų keltų kvalifikaciją	Ne mažiau 10 proc.	Kvalifikaciją kėlė 43 proc. darbuotojų. Įstaigos patirtos sąnaudos sveikatos priežiūros specialistų kvalifikacijos kėlimui – 0,52 proc.	Vyriausiojo gydytojo pavaduotojas, personalo specialistai, vyriausiasis slaugos administratorius	30 000 eurų	40 000 eurų
5.2. Uždavinys	Ugdyti darbuotojų bendrąsias ir specializuotas kompetencijas					
5.2.1. Darbuotojų bendrųjų ir specializuotų kompetencijų ugdymas	1 seminaras bendravimo, etikos klausimais. 1 seminaras mobingo klausimais.	Seminarai bendravimo, etikos klausimais. Gydytojų klinikinės konferencijos 1	Įvykdyta: 1 seminaras bendravimo klausimais,	Personalo skyrius, vyriausiasis slaugos administratorius,	2000 eurų	1700 eurų

	Gydytojų klinikinės konferencijos. Slaugytojų konferencijos slaugos klausimais 1 kartą ketvirtyje.	kartą ketvirtyje. Slaugytojų konferencijos slaugos klausimais 1 kartą ketvirtyje.	2 - mobingo klausimais, 1 – korupcijos klausimais, 4 gydytojų klinikinės konferencijos, 4 slaugytojų konferencijos.	vyriausiojo gydytojo pavaduotojas mediciniai.		
Įstaigos strateginio veiklos plano 6 tikslas	TOBULINTI DARBUOTOJŲ SKATINIMO IR PRIPAŽINIMO SISTEMĄ					
6.1. Uždavinys	Kurti į rezultatus orientuotą darbo užmokesčio sistemą					

<p>6.1.1. Darbo užmokesčio sistemos, orientuotos į veiklos rezultatus, kūrimas</p>	<ul style="list-style-type: none"> Viršplaninių paslaugų suteikimas Darbuotojų darbo užmokesčio augimas 	<ul style="list-style-type: none"> Viršplaninių paslaugų suteikti ne mažiau nei už 100 000 eurų; darbuotojų darbo užmokesčio augimas ne mažiau 8 proc. 	<ul style="list-style-type: none"> Suteikta viršplaninių paslaugų ir gautas papildomas apmokėjimas – 1393523,78 euro; darbuotojų vidutinio darbo užmokesčio augimas – 22,14 proc.; nauja įranga, darbo perorganizavimas, darbuotojų skatinimas leido plėtoti reabilitacijos paslaugas (fizioterapijos – 16 proc., logoterapijos – 38 proc., Sumažėjo eilės pas gydytojus specialistus. Konsultacijų apimtys išaugo 14,17 proc. dienos chirurgijos paslaugos išaugo 68,79 proc., dienos stacionaro – 5,71 proc. 	<p>Personalo skyrius, vyr. buhalteris, ekonomistas</p>		
--	---	--	--	--	--	--

Užtikrinti papildomas paskatas darbuotojams					
6.2. Uždavinys					
6.2.1. Papildomų paskatų darbuotojams užtikrinimas	Papildoma paskata už prioritetinę stebėjimo paslaugą padidins apimtį ne mažiau 10 proc.	Stebėjimo paslaugos apimtys išaugs ne mažiau 10 proc.	Stebėjimo paslaugos apimtys išaugs 17,16 proc.	Ekonomistas, vyr. buhalteris	
6.3. Uždavinys	Sudaryti sąlygas jaunų specialistų pritraukimui				
6.3.1. Palankios darbo aplinkos kūrimas jauniems specialistams	Priimti naujų sveikatos priežiūros specialistų ne mažiau 10 proc. nuo visų sveikatos priežiūros specialistų	Priimti 10 naujų gydytojų specialistų, 5 bendrosios praktikos slaugytojus	Priimta 13 proc. naujų sveikatos priežiūros specialistų nuo visų sveikatos priežiūros specialistų. Priimti 20 naujų gydytojų, 12 bendrosios praktikos slaugytojų.	Personalo specialistai, vyriausiojo gydytojo pavaduotojas.	150 000 eurų
6.3.1.1. Palankios darbo aplinkos kūrimas jauniems specialistams	Priimti naujų sveikatos priežiūros specialistų ne mažiau 10 proc. nuo visų sveikatos priežiūros specialistų	Priimti 10 naujų gydytojų specialistų, 5 bendrosios praktikos slaugytojus	Priimta 13 proc. naujų sveikatos priežiūros specialistų nuo visų sveikatos priežiūros specialistų. Priimti 20 naujų gydytojų, 12 bendrosios praktikos slaugytojų.	Personalo specialistai, vyriausiojo gydytojo pavaduotojas.	135 000 eurų
Įstaigos strateginio veiklos plano 7 tikslas	EFEKTYVIAI PANAUDOTI IŠTEKLIUS				
7.1. Uždavinys	Sukurti finansinius planavimo ir valdymo įrankius				
7.1.1. Finansinių planavimo ir valdymo įrankių sukūrimas	<ul style="list-style-type: none"> Teigiamas įstaigos finansinis rezultatas. Pajamų ir išlaidų planavimas. 	<ul style="list-style-type: none"> Teigiamas įstaigos finansinis rezultatas Pajamų ir išlaidų subalansavimas Papildomos pajamos už mokamas paslaugas ir viršsutarines paslaugas 	<ul style="list-style-type: none"> Pasiektas finansinis rezultatas +101778 eurai. Įstaigos pajamos ir išlaidos planuojamos, subalansuotos. Plečiamos mokamos paslaugos. Gautas apmokėjimas už viršsutarines paslaugas. Sudaromas pirkinų planas, jo laikomasi. 	Ekonomistas, Vyr. buhalteris	
7.1.1.1. Finansinių planavimo ir valdymo įrankių sukūrimas	<ul style="list-style-type: none"> Teigiamas įstaigos finansinis rezultatas. Pajamų ir išlaidų planavimas. 	<ul style="list-style-type: none"> Teigiamas įstaigos finansinis rezultatas Pajamų ir išlaidų subalansavimas Papildomos pajamos už mokamas paslaugas ir viršsutarines paslaugas 	<ul style="list-style-type: none"> Pasiektas finansinis rezultatas +101778 eurai. Įstaigos pajamos ir išlaidos planuojamos, subalansuotos. Plečiamos mokamos paslaugos. Gautas apmokėjimas už viršsutarines paslaugas. Sudaromas pirkinų planas, jo laikomasi. 	Ekonomistas, Vyr. buhalteris	

7.2. Uždaviny						
Panaudoti alternatyvių sveikatos priežiūros paslaugų potencialą						
7.2.1. Alternatyvių sveikatos priežiūros paslaugų plėtojimas	Ištaigos pajamos iš alternatyvių paslaugų išaugs 1 proc.	Mokamų paslaugų plėtojimas. Sveikatos priežiūros paslaugų apimčių didėjimas pacientams iš kitų rajonų.	Mokamų paslaugų suteikta už 145480 eurų. Išaugo paslaugų apimtys atvykstantiems iš kitų rajonų pacientams (dienos chirurgijos, gydytojų konsultacijų, priėmimo skyriaus paslaugų).	Ekonomistas	15 000 eurų	17 000 eurų Paslaugų reklama žiniasklaidoje, socialiniuose tinkluose, spausdiniai, skrajutės ir kt.
7.3. Uždaviny						
Vykdyti stacionaro laisvų lovų stebėseną						
7.3.1. Stacionaro lovų užimtumo stebėseną	Pastovi stacionaro lovų užimtumo stebėseną (užimtumas ne mažiau 70 proc.)	Aktyvaus gydymo lovų užimtumas – ne mažiau 70 proc.	Pasiekta – 75,62 proc. Stebėseną vykdoma nuolatos.	Vyriausiojo gydytojo pavaduotojas, medicinos statistika, skyrių vedėjai		
7.4. Uždaviny						
Užtikrinti efektyvų eilių valdymą						
7.4.1. Efektyvus eilių valdymas	Eilės pas gydytojus specialistus ne ilgesnės nei 30 dienų	Eilės pas gydytojus specialistus ne didesnės nei 30 dienų.	Eilės pas gydytojus specialistus neviršijo 30 dienų.	Vyriausiojo gydytojo pavaduotojas, Ambulatorinio konsultacinio skyriaus vedėjas	10000 eurų	8700 eurų IT programos tobulinimas, registratūros darbo organizavimo pakeitimai ir kt.
Ištaigos strateginio veiklos plano 8 tikslas						
8.1. Uždaviny						
Atlikti medicininių veiklų procesų vertinimą						
UŽTIKRINTI NUOLATINĮ ORGANIZACIJOS PROCESŲ TOBULINIMĄ						

8.1.1. Medicininių veiklų procesų vertinimas	Atliktų medicininių veiklų procesų vertinimų skaičius ne mažesnis nei 5	Atlikti ne mažiau 5 medicininių veiklų procesų vertinimą	Atlikti 9 procesų vertinimai. Registruotos 5 neatitiktys. Priimtos koregavimo priemonės.	Vyriausiojo gydytojo pavaduotojas, VMAG	2000 eurų	1500 eurų	Kanceliarinės išlaidos, koregavimo priemonės ir kt.
8.2. Uždavinys							
8.2.1. Rodiklių sistemos sukūrimas							
8.2.1. Rodiklių sistemos sukūrimas	• Teigiami finansiniai rodikliai	• Teigiamas finansinis rezultatas;	+101778 eurai	Ekonomistas, vyriausiojo gydytojo pavaduotojas, vyr. buhalteris			
		• valdymo išlaidos ne daugiau kaip 2,4 proc. nuo visų sąnaudų;	1,75 proc.				
		• įsipareigojimų koeficientas ne didesnis nei 0,12	0,1				
		• papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas (ne mažiau 2 per 3 m.)	6 projektai				
• Veiklos vertinimo rodiklių įvykdymas	• Būti Skaidria asmens sveikatos priežiūros įstaiga	Įstaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą.					

		<ul style="list-style-type: none"> • Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis 	<ul style="list-style-type: none"> • Ligoninė yra išankstinės pacientų registracijos dalyvis, atliekama 28,86 proc. registracijų per IPR IS. • Įstaigos internetinė svetainė pilnai atnaujinta, išsami, atitinka reikalavimus. • Vedama darbuotojų darbo krūvių apskaita. • Paslaugų duomenys perduodami į esveikatos sistemą. 			
		<p>Medicininį rodiklių stebėsena, analizė, įvykdymas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • vidutinė chirurgijos paslaugų grupės gydymo trukmė – ne ilgiau 6,8 dienos; 	2,5			
		<ul style="list-style-type: none"> • vidutinė terapijos paslaugų grupės gydymo trukmė – ne ilgiau 7,1 dienos; 	7,06			
		<ul style="list-style-type: none"> • aktyvaus gydymo lovų užimtumas – ne mažiau kaip 70 proc. 	75,62 proc.			
		<ul style="list-style-type: none"> • Kompiuterinės tomografijos aparatų apkrova ne mažiau 	11			

	15 tyrimų per 1 darbo dieną.				
<ul style="list-style-type: none"> • Papildomų veiklos rezultatų įvykdymas 	<ul style="list-style-type: none"> • Kritinis likvidumo rodiklis – ne mažiau 0,8 • Konsoliduotų viešųjų pirkimų – ne mažiau 2 • Sąnaudos profesinės kvalifikacijos tobulimui – ne mažiau 0,5 proc. įstaigos darbo užmokesčio sąnaudų, neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų • Vidutinis darbo užmokesčio augimas – ne mažesnis nei 10 proc. • Parengtas ir patvirtintas Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų planas 2024-2027 m. 	<ul style="list-style-type: none"> 2,93 3 0,52 proc. 22,14 proc. Patvirtintas 2024-04-29 vyriausiojo gydytojo įsakymu Nr. V-79 „Dėl smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų plano“. 	<ul style="list-style-type: none"> Numatytos priemonės įvykdytos. 		

		<ul style="list-style-type: none"> • Nepageidaujimų įvykių registracijos vykdymas 	Registruojami, perduodami HI, analizuojami, priimtos prevencinės priemonės.				
		<ul style="list-style-type: none"> • Gydytojų ir slaugytojų darbo užmokesčio santykis ne mažesnis 50 proc. gydytojo vidutinio darbo užmokesčio. 	2024 m. rodiklis nėra vertinamas.				

Vyriausiasis gydytojas



Romaldas Sakalauskas